



A tutti i clienti

Oggetto: Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro

Vi informiamo che è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto-Legge n. 159/2025 (c.d. Decreto Salute e Sicurezza), in data **31 ottobre 2025**. Il provvedimento introduce misure urgenti volte al rafforzamento la sicurezza, della prevenzione e alla riduzione degli infortuni in ogni ambito lavorativo.

1

Di seguito si riepilogano le disposizioni più rilevanti:

1. Revisione Aliquote Assicurative

A decorrere dal **1° gennaio 2026**, l'INAIL è autorizzata a rivedere le aliquote di oscillazione (in bonus) in base all'andamento infortunistico, al fine di incentivare la riduzione degli infortuni e premiare le imprese virtuose.

Attenzione: Sono escluse dall'ottenimento di tale bonus le aziende che, negli ultimi due anni, abbiano riportato sentenze definitive di condanna per gravi violazioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. (Si attende un decreto interministeriale per la disciplina attuativa).

2. Obbligo di Badge Elettronico

Le imprese che operano negli appalti, nei subappalti e negli altri settori a rischio (da individuarsi con decreto ministeriale) sono tenute a fornire ai propri dipendenti la **tessera di riconoscimento**, che deve essere dotata di un **codice univoco anticontraffazione**.

Essa è utilizzata come badge, deve recare gli elementi identificativi del dipendente ed è resa disponibile anche in modalità digitale. È inoltre prevista l'**interoperabilità con la piattaforma SIISL**

CSV SRL
Via Giuseppe Macaggi 25/15
16121 – Genova
Tel: 010/8607437
Mail: paghe.cev@carusoevitale.it



(Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa).

3. Patente a Crediti

Per le violazioni indicate all'art. 21 di cui all'allegato I – bis del D. Lgs 81/2008 determinate dall'impiego di personale irregolare (senza contratto di lavoro e comunicazione UNILAV preventiva), la decurtazione dei crediti avviene all'atto della notificazione del verbale di accertamento da parte degli organi di vigilanza. Viene prevista una decurtazione di **5 punti per ogni lavoratore irregolare**.

2

È stato raddoppiato l'importo della sanzione amministrativa in caso di mancaza della patente o del documento equivalente, che sale da 6.000 a **12.000 euro**.

Le sanzioni, di cui sopra, trovano applicazione agli illeciti commessi a far data dal **1° gennaio 2026**.

4. Prevenzione della Violenza e delle Molestie

L'Articolo 15 del D.Lgs. 81/2008 è stato integrato, includendo tra le misure generali di tutela la **programmazione di misure di prevenzione di condotte violente o moleste** nei confronti dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

5. Controlli Medici e Orario di Lavoro

I controlli sanitari previsti dal Testo Unico Sicurezza o disposti dal medico competente sono **computati nell'ambito dell'orario di lavoro**, ad eccezione di quelli effettuati in fase preassuntiva.

6. Accertamenti in Corso di Turno

Per le attività lavorative ad elevato rischio infortuni, è prevista la possibilità di disporre una visita



medica, effettuata prima o **durante il turno di lavoro**, in presenza di ragionevole motivo di ritenere che il lavoratore si trovi sotto l'effetto di alcol o di sostanze stupefacenti o psicotrope.

7. SIISL e Assunzioni con Benefici

3

A decorrere dal **1° aprile 2026**, i datori di lavoro privati che richiedono benefici contributivi (finanziati con risorse pubbliche) per l'assunzione di personale sono obbligati a pubblicare la disponibilità della posizione lavorativa sul Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL); **fermo restando l'obbligo per il datore di lavoro di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai fini del riconoscimento degli incentivi.**

Si rimane in attesa del decreto attuativo, con il quale saranno forniti ulteriori chiarimenti.

8. Alternanza Scuola-Lavoro

La tutela assicurativa INAIL per gli studenti impegnati nei percorsi di formazione scuola-lavoro è stata rafforzata ed estesa anche agli **infortuni in itinere** (nel tragitto tra l'abitazione e il luogo della formazione e viceversa). Inoltre, le convenzioni tra istituzioni scolastiche e imprese ospitanti non possono prevedere l'impiego degli studenti in **attività ad elevato rischio**.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni chiarimento necessario.

Cordiali saluti

Genova, 20 novembre 2025

C.S.V. S.r.l.

CSV SRL
Via Giuseppe Macaggi 25/15
16121 – Genova
Tel: 010/8607437
Mail: paghe.cev@carusoevitale.it